

Nõukogu direktiiv 2014/112/EL, 19. detsember 2014, millega rakendatakse Euroopa Siseveetranspordi Liidu (EBU), Euroopa Kiprite Liidu (ESO) ja Euroopa Transporditöötajate Föderatsiooni (ETF) vahel sõlmitud kokkulepe, milles käsitletakse tööaja korralduse teatavaid aspekte siseveetranspordi sektoris ja Eesti õiguse võrdlustabel

Nõukogu direktiiv 2014/112/EL, 19. detsember 2014 , millega rakendatakse Euroopa Siseveetranspordi Liidu (EBU), Euroopa Kiprite Liidu (ESO) ja Euroopa Transporditöötajate Föderatsiooni (ETF) vahel sõlmitud kokkulepe, milles käsitletakse tööaja korralduse teatavaid aspekte siseveetranspordi sektoris	Vastavus Eesti õigusele	Eelnõu
<b>LISA</b> Euroopa kokkulepe tööaja korraldamise teatavate aspektide kohta siseveetranspordi sektoris <b>Artikkel 3</b> 4. Töösuhete puhul, mille kestus on lühem kui arvestusperiood, arvutatakse maksimaalne lubatud tööaeg proportsionaalse arvestuse alusel.	Ei vasta	<b>Meretöö seaduse § 72<sup>1</sup> täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:</b>  „(4) Kui siseveetranspordivahendil töötava töötaja ja laevapere liikme töösuhe lõpeb enne tööaja summeerimise arvestusperioodi lõppu, arvutatakse maksimaalne lubatud tööaeg proportsionaalselt töötatud päevade arvuga.“